

Размещено на сайте Министерства юстиции
Приднестровской Молдавской Республики
в разделе «Официальное опубликование»

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении и введении в действие Инструкции об основных требованиях к порядку разработки и содержанию локальных нормативных актов по охране труда

Согласован:

Министерство юстиции,
Министерство по социальной защите и труду,
РОНП «Общереспубликанское объединение работодателей – Союз промышленников,
аграриев и предпринимателей Приднестровья»,
Федерацией Профсоюзов Приднестровья

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 8 декабря 2022 г.
Регистрационный № 11427

В соответствии со статьей 8, подпунктом х) статьи 209 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2017 года № 376 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства экономического развития Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 18-1) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2017 года № 377 (САЗ 18-1), от 7 июня 2018 года № 187 (САЗ 18-23), от 14 июня 2018 года № 201 (САЗ 18-25), от 6 августа 2018 года № 269 (САЗ 18-32), от 10 декабря 2018 года № 434 (САЗ 18-50), от 26 апреля 2019 года № 145 (САЗ 19-16), от 31 мая 2019 года № 186 (САЗ 19-21), от 22 ноября 2019 года № 405 (САЗ 19-46), от 26 декабря 2019 года № 457 (САЗ 19-50), от 26 декабря 2019 года № 459 (САЗ 20-1), от 25 февраля 2020 года № 40 (САЗ 20-9), от 6 июля 2020 года № 231 (САЗ 20-28), от 10 ноября 2020 года № 395 (САЗ 20-46), от 20 января 2021 года № 9 (САЗ 21-3), от 30 июля 2021 года № 255 (САЗ 21-30), от 24 января 2022 года № 19 (САЗ 22-3), от 14 апреля 2022 года № 133 (САЗ 22-14), от 9 июня 2022 года № 210 (САЗ 22-22), от 16 августа 2022 года № 300 (САЗ 22-32), приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие Инструкцию об основных требованиях к порядку разработки и содержанию локальных нормативных актов по охране труда согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Признать утратившим силу Приказ Министерства экономического развития Приднестровской Молдавской Республики от 27 мая 2009 года № 600 «О порядке разработки и утверждения работодателем правовых актов об охране труда, действующих в организации» (регистрационный № 4953 от 6 августа 2009 года) (САЗ 09-32), с изменениями, внесенными Приказом Государственной службы энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Приднестровской Молдавской Республики от 11 апреля 2012 года № 13 (регистрационный № 5998 от 16 мая 2012 года) (САЗ 12-21), Приказом Министерства экономического развития Приднестровской Молдавской Республики от 12 июля 2022 года № 740 (регистрационный № 11179 от 3 августа 2022 года) (САЗ 22-30).

3. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства -
министр

С. ОБОЛОНИК

г. Тирасполь
24 ноября 2022 г.
№ 1299

Приложение к Приказу
Министерства экономического развития
Приднестровской Молдавской Республики
от 24 ноября 2022 года № 1299

Инструкция об основных требованиях к порядку разработки и содержанию локальных нормативных актов по охране труда

1. Общие положения

1. Настоящая Инструкция устанавливает основные требования к порядку разработки и содержанию локальных нормативных актов по охране труда, разработка которых обеспечивается работодателем.

Требования настоящей Инструкции распространяются на все юридические лица независимо от организационно-правовых форм (далее - организации).

2. В настоящей Инструкции применяются следующие термины и определения:

а) локальный нормативный акт по охране труда – локальный нормативный акт организации, содержащий нормы трудового права, разработка которого обеспечивается работодателем в целях обеспечения охраны труда в организации;

б) Инструкция по охране труда - локальный нормативный акт организации по охране труда, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории организаций, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности работниками организации;

в) Правила организации по охране труда – локальный нормативный акт организации по охране труда, регламентирующий порядок деятельности организации и ее работников по обеспечению безопасности труда и контролю при организации и проведении работ работодателем (уполномоченным им лицом), устанавливающий требования, предъявляемые к производственным объектам, оборудованию, материалам и сырью, перечисленным в подпунктах в)-д) пункта 9 настоящей Инструкции;

г) Положение организации по охране труда - локальный нормативный акт организации по охране труда, устанавливающий общий порядок обеспечения охраны труда в организации, порядок (регламент) реализации организацией и (или) ее структурными подразделениями функций по охране труда.

3. Разработка локальных нормативных актов по охране труда обеспечивается работодателем в форме положений и инструкций по охране труда, применяемых в системе нормативного регулирования работодателя. При необходимости работодатель вправе принять решение о разработке локального нормативного акта по охране труда в форме правил организации по охране труда.

Разработка Положения организации по охране труда обеспечивается работодателем в целях определения общего порядка обеспечения охраны труда в организации,

регламентации выполнения организацией и (или) ее структурными подразделениями функций по охране труда.

Разработка инструкций по охране труда и, при необходимости, правил организации по охране труда обеспечивается работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

Локальные нормативные акты по охране труда действуют в пределах данной организации и не должны противоречить Трудовому кодексу Приднестровской Молдавской Республики, иным нормативным правовым актам Приднестровской Молдавской Республики, содержащим нормы трудового права, государственным нормативным требованиям охраны труда.

4. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из результатов оценки условий труда на рабочих местах вправе устанавливать в локальных нормативных актах по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда и не ухудшающие условия труда работников.

5. Утверждение правил организации по охране труда и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, предусмотренном статьей 352 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

6. Перечень правил организации по охране труда и инструкций по охране труда, разработка которых обеспечивается работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила организации по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

7. Правила организации по охране труда и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии, соответствовать производственным процессам работодателя, организационной структуре организации.

Структура и содержание локальных нормативных актов по охране труда могут дополняться работодателем, исходя из специфики своей деятельности.

Изменения в производственном процессе в организации, организационной структуре организации, изменение государственных нормативных требований охраны труда, определяющих порядок организации безопасного выполнения работ в производственном процессе, являются основаниями для актуализации (пересмотра) локальных нормативных актов по охране труда, разработка которых обеспечивается работодателем.

2. Требования к порядку разработки и содержанию правил организации по охране труда

8. Разработка Правил организации по охране труда (далее - Правила) обеспечивается работодателем на основе анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также результатов оценки условий труда на рабочих местах.

9. Правила включают следующие главы:

- а) общие требования;
- б) требования охраны труда работников при организации и проведении работ;
- в) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;
- г) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;

д) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

10. В главу «Общие требования» Правил включаются:

а) определение сферы действия Правил;

б) описание вредных и (или) опасных производственных факторов, характерных для сферы действия Правил.

11. В главу «Требования охраны труда работников при организации и проведении работ» Правил включаются:

а) требования охраны труда, предъявляемые к работникам;

б) требования по проведению технико-технологических и организационных мероприятий, в том числе при назначении должностных лиц, ответственных за организацию, выполнение, контроль выполнения соответствующих мероприятий;

в) требования при организации работ по наряду-допуску (при наличии);

г) меры, исключающие непосредственный контакт работников в процессе труда с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими на них опасное или вредное воздействие;

д) способы контроля и управления, обеспечивающие защиту работников, отключение или блокировку оборудования;

е) способы своевременного уведомления о возникновении вредных и (или) опасных производственных факторов, угрозах жизни и здоровью работника при проведении работ;

ж) меры по защите работников, реализация которых необходима при возникновении аварийных ситуаций.

12. В главу «Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (при наличии процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников» Правил включаются положения, связанные с соответствием производственных помещений и площадок безопасному выполнению работ, в том числе:

а) запрет на загромождение проходов и проездов проезды внутри зданий (сооружений), производственных помещений (производственных площадок) для обеспечения безопасного передвижения работников и проезда транспортных средств;

б) содержание переходов, лестниц, площадок и перил к ним в исправном состоянии и чистоте, а расположенных на открытом воздухе - очищенными в зимнее время от снега и льда, обработанными противогололедными средствами;

в) наличие действующей общеобменной вентиляции, а на стационарных рабочих местах - местной вентиляции;

г) наличие необходимого освещения, в том числе сигнального в ночное время;

д) иные требования, по усмотрению работодателя, необходимые для безопасного выполнения работ и предусмотренные государственными нормативными требованиями охраны труда.

13. В главу «Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, в целях обеспечения охраны труда работников» Правил включаются:

а) требования, предъявляемые к оборудованию, отдельным его группам и видам, коммуникациям, их размещению;

б) требования к наличию ограждений, сигнальных устройств и предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков);

в) требования к применению средств индивидуальной защиты работников, методов и средств коллективной защиты работников;

г) мероприятия по обеспечению безопасности труда при организации работ на опасном технологическом оборудовании.

14. В случае осуществления соответствующего вида деятельности в главу «Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, в целях обеспечения охраны труда работников» Правил включаются:

- а) особенности исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, рациональные способы их хранения;
- б) требования, предъявляемые к механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ, влияющие на обеспечение охраны труда работников;
- в) меры по удалению опасных и вредных веществ и материалов из рабочей зоны;
- г) меры по удалению и обезвреживанию отходов производства, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов.

15. Сведения о согласовании Правил отражаются на титульном листе данных Правил, который подписывается разработчиком, техническим руководителем (при наличии), руководителем юридической службы работодателя (при наличии), руководителем службы охраны труда (при его отсутствии - лицом, выполняющим функции специалиста по охране труда).

Работодатель вправе расширить круг лиц, согласующих разработанные Правила.

В случае использования работодателем системы электронного документооборота сведения о согласовании допускается содержать в электронной базе работодателя с учетом настроек маршрута согласования.

16. Правила утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

17. При необходимости Правила могут содержать требования или ссылку на требования стандартов безопасности труда, государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, правил и норм безопасности, нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

3. Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда

18. Инструкции по охране труда для работников по должностям, профессиям и на отдельные виды работ разрабатываются в соответствии с утвержденным руководителем организации перечнем инструкций по охране труда, который составляется службой охраны труда (при наличии) при участии руководителей структурных подразделений организации (при наличии). Перечень инструкций по охране труда разрабатывается на основе утвержденного в организации штатного расписания.

Работодатель вправе поручить разработку инструкций по охране труда руководителям структурных подразделений (при наличии) в соответствии с принятой организационной структурой в организации.

19. Разработка инструкций по охране труда обеспечивается работодателем на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований правил организации по охране труда, разработка которых обеспечена работодателем (при наличии, в случае необходимости разработки), а также на основе:

- а) анализа трудовой функции работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция по охране труда;
- б) результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе определения и оценки вредных и опасных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- в) анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;

г) анализа результатов расследования несчастных случаев в организации, а также несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний характерных для соответствующих должностей, профессий, видов работ (при наличии такой информации);

д) определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

20. Инструкция по охране труда для работника учитывает требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства, применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

21. Инструкция по охране труда должна содержать:

а) общие требования охраны труда;

б) требования охраны труда перед началом работы;

в) требования охраны труда во время работы;

г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;

д) требования охраны труда по окончании работы.

22. В разделе «Общие требования охраны труда» Инструкции по охране труда необходимо отражать:

а) указания о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

б) требования по выполнению режима рабочего времени и времени отдыха при выполнении соответствующих работ;

в) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;

г) перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылку на локальный нормативный акт;

д) порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылку на локальный нормативный акт);

е) правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы;

ж) ответственность работника за нарушение требований Инструкции по охране труда.

23. В разделе «Требования охраны труда перед началом работы» Инструкции по охране труда необходимо отражать:

а) порядок подготовки рабочего места;

б) порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты) (при наличии);

в) порядок осмотра работником и подготовки к работе средств индивидуальной защиты до использования;

г) порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков).

24. В разделе «Требования охраны труда во время работы» Инструкции по охране труда необходимо предусматривать:

а) способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;

б) требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);

в) указания по безопасному содержанию рабочего места;

г) действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;

д) требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников.

25. В разделе «Требования охраны труда в аварийных ситуациях» Инструкции по охране труда необходимо отражать:

- а) перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- б) процесс извещения руководителя работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом произошедшем несчастном случае;
- в) действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- г) действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья.

26. В разделе «Требования охраны труда по окончании работ» Инструкции по охране труда необходимо отражать:

- а) действия при приеме и передаче смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования;
- б) последовательность отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- в) действия при уборке отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- г) требования соблюдения личной гигиены;
- д) процесс извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

27. Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников.

28. Временные инструкции по охране труда для работников обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Временные инструкции вводятся на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

29. Инструкции по охране труда утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

30. Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

- а) при изменении условий труда работников;
- б) при внедрении новой техники и технологии;
- в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- г) по обоснованному требованию органа государственной власти, осуществляющего контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;
- д) по истечению трехлетнего срока действия. Если в течение указанного срока условия труда работников в организации не изменились, то распорядительным документом (приказом) организации действие инструкции для работников продлевается на следующий срок, о чем делается запись на первой странице инструкции (ставятся штамп «Пересмотрено», дата и подпись лица, ответственного за пересмотр инструкции).

31. Не допускается внесение изменений и дополнений в инструкции по охране труда в виде приложений к действующей инструкции. Инструкция по охране труда пересматривается в полном объеме.

4. Требования к порядку разработки и содержанию положений организации по охране труда

32. Разработка Положения организации по охране труда (далее - Положение) обеспечивается работодателем исходя из принятой в организации системы управления

охраной труда и осуществления производственного контроля за состоянием условий труда.

33. Положение включает следующие главы:

- а) общие требования;
- б) цели и задачи организации и (или) ее структурных подразделений (при наличии) в отношении регулируемых Положением функций по охране труда;
- в) порядок реализации организацией и (или) ее структурными подразделениями (при наличии) регулируемых Положением функций по охране труда;
- г) структура взаимоотношений между структурными подразделениями (при наличии), работниками организации;
- д) права и обязанности организации и (или) ее структурных подразделений, а также работников при реализации регулируемых Положением функций по охране труда.

34. Положения утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

35. Положения пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

- а) при изменении структуры организации, непосредственно влияющем на регулируемые Положением функции по охране труда;
- б) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- в) по требованию органа государственной власти, осуществляющего контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.